

# Der ANKER.PLATZ

für Leadership, Diversity und Change

Diversity Management ist eine wichtige Zukunfts-Aufgabe im Hinblick auf Unternehmenskultur“, sagt Tanja Eggers als Expertin für Kultur-, Organisations- und Professionsentwicklung. Eggers ist Unternehmerin in der Region, Gründerin von ANCORIS Consulting und bietet den Perspektivwechsel der langjährigen Managerin und der systemischen Business Coach.

Fotos: NUTZMEDIA



## Vielfalt als Erfolgsfaktor

Diversity ist eine Haltung – es geht um den ganzheitlichen Blick zu Strategie, Struktur und Kultur. Diversity Management ist kein einmaliges Projekt, sondern ein Prozess, der alte Denk- und Verhaltensmuster sowie Rollenbilder aufrichtet und den Menschen in den Fokus stellt. Es geht um Wertschätzung von Unterschiedlichkeit und Individualität sowie gegenseitigen Respekt. Die Vielfalt an Erfahrungen, Perspektiven und Kompetenzen wird zum Wettbewerbsvorteil und Erfolgsfaktor im Wissenszeitalter. Das Managen der Vielfalt und das Gestalten des Wissenstransfers erfordert tiefgründige und werteorientierte Methoden in Führung, Kommunikation und Branding – mit Blick auf die Stärken. Diversity zahlt sich im Hinblick auf Menschlichkeit und Wirtschaftlichkeit für Unternehmen aus,

wie diverse Studien beweisen. Tanja Eggers bietet als Unterzeichnerin der Charta der Vielfalt mit ANCORIS Consulting in Ilsfeld-Schozach einen Ankerplatz für Leadership, Diversity und Change in Präsenz und Online.

## Führung verändert sich

Zuhören, Fragen stellen, achtsam wahrnehmen sowie Teams verbinden und vernetzen – das werden sehr wichtige Schlüsselqualifikationen der Zukunft. Eggers bringt zukunftsorientierte Impulse von Neuroleadership „hirngerecht begeistern“ und Mindful Leadership „achtsam führen“ in die neue Arbeitswelt ein. Jahrelang als einzige Frau im Management aktiv, empfiehlt sie, Diversity-Dialoge zu führen: zur Etablierung einer neuen Lernkultur.

Ein qualitatives Vernetzen – über Gender, Generationen, Nationen, Hierarchien hinweg – ist elementar für das Verbinden der vielfältigen Persönlichkeiten, die in Unternehmen aufeinandertreffen. Es geht darum, präsent zu sein – und das funktioniert auch virtuell, durch Empathie, Offenheit und Achtsamkeit. Das beweisen die vielen Online-Business-Impuls-Coachings, die Tanja Eggers rund um den Globus hält, von Shanghai bis Kolumbien.

## Schlagartig anders

Diversity und Change sind Herzensthemen von Tanja Eggers. Dies hat einen sehr persönlichen Ursprung. Ihr Partner Jörg Zuber erlitt vor fünf Jahren einen Schlaganfall. Er wurde vom Geschäftsführer zum Frührentner mit Anfang 50. Zuber bringt nach diesem Schicksalsschlag seine langjährige internationale Management-Erfahrung als Inhouse Consultant ins ANCORIS-Team ein und teilt seine persönliche Expertise reflektierend und mutmachend. Labrador-Hündin Ginny unterstützt hierbei als tierische Achtsamkeits-Expertin.

Die Diversity-Dimension Gesundheit und der Umgang mit gesundheitlichen Beeinträchtigungen sind dadurch im Portfolio in der Perspektivberatung verankert – mit Tiefgang für mehr Weitblick.

## KONTAKT

ANCORIS Consulting  
Robert-Edler-Weg 3, 74360 Ilsfeld  
kontakt@ancoris-consulting.de  
www.ancoris-consulting.de

**ANCORIS**  
TANJA EGGERS  CONSULTING